



**„VIČIŪNAI GROUP“ ĮMONIŲ
TVARUMO ATASKAITA 2023**

VIČIŪNAI
GROUP

TURINYS

1. Vadovo žodis

Apie įmonę

2. Mūsų produktai

- 2.1. Sveiki produktai
- 2.2. Produktai be GMO
- 2.3. MSC/ASC produktai

3. Maisto sauga

- 3.1. Maisto saugos užtikrinimas
 - 3.1.1. Maisto saugos sertifikatai

4. Tiekimo grandinė

- 4.1. Mūsų tiekėjai
- 4.2. MSC/ASC sertifikuota žaliava
- 4.3. Pakuotė

5. Aplinka

- 5.1. Oro kokybė
- 5.2. Vandens išteklių valdymas
- 5.3. Atliekų valdymas

6. Energijos valdymas

- 6.1. Energetiniai resursai
- 6.2. ŠESD emisijos

7. Socialinės sąlygos

- 7.1. Nelaimingi atsitikimai ir transporto įvykiai
- 7.2. Darbuotojų pasitenkinimas

8. Valdysena

- 8.1. Duomenų apsauga
- 8.2. Korupcijos prevencija

9. Veiklos rodikliai

10. Ateities planai



The image features a dark blue background. On the left, a hand is shown holding a pen, pointing towards a cluster of small, light blue arrows. On the right, a large, white, stylized arrow graphic points towards the right. The text 'VADOVO ŽODIS' is written in white, bold, uppercase letters in the lower-left quadrant.

VADOVO ŽODIS

Vadovo žodis

Keičiantis pasauliui, tvarumas tampa viena pagrindinių verslo varomųjų jėgų. Mūsų požiūris į tvarumą remiasi trijų esminių dedamųjų – ekonomikos, socialinės gerovės ir aplinkos – pusiausvyros užtikrinimu. Vystydami verslą, siekiame, kad ekonominis augimas būtų pasiektas nedarant neigiamo poveikio aplinkai, mūsų darbuotojams ar visuomenei. Mes esame įsipareigoję ieškoti efektyvesnių, naujų sprendimų ir išskylančius iššūkius paversti naujomis galimybėmis.

2023 metų pasiekimai:

2023 metais padarėme reikšmingą pažangą energijos efektyvumo didinimo ir transformacijos procese. Daugiau nei 80% mūsų grupės sunaudojamos elektros energijos buvo gauta iš atsinaujinančių išteklių. Be to, 90% šilumos, reikalingos mūsų įmonių veiklai, pagaminame iš atsinaujinančių energijos šaltinių. Mes turime tvirtą veiklos planą 2024 metams ir tolimesniam periodui, siekdami iki 2050 metų tapti neutraliais klimato kaitos atžvilgiu.

Pastaraisiais metais rinkai pasiūlėme optimizuotus pakuotės sprendimus: ten, kur maisto saugos ir kokybės reikalavimai leido, plastikinę pakuotę keitėme popierine. Sekantis žingsnis – lengvai perdirbama pakuotė, kuri, nors ir ne visada atrodo patraukliausiai lentynoje, tačiau yra mūsų įsipareigojimas aplinkai.

2023 metais 86% mūsų naudojamos pagrindinės žaliavos – žuvies – yra sertifikuotos tvarią veiklą garantuojančiais MSC ir ASC sertifikatais. Nuperkame daugiau tvariai sertifikuotos žaliavos, nei turime užsakymų tokiu pačiu ženklu pažymėtiems produktams. Tai ne tik mūsų strateginis pasirinkimas, bet ir būdas skatinti tvarų žuvininkystės sektorių.

Cikliniai sprendimai mūsų gamyklose padėjo sumažinti vandens sąnaudas, taupant ne tik vandens, bet ir finansinius išteklius. Kasmet didiname perdirbimui ir pakartotiniam panaudojimui skirtų atliekų dalį, siekdami visiškai atsisakyti atliekų šalinimo į sąvartynus.



Mūsų svarbiausias turtas – darbuotojai:

Mūsų pagrindinis konkurencinis pranašumas – žmonės. Technologijos ir įrenginiai gali būti vienodi, tačiau galutinį rezultatą nulemia tai, kas ir kaip juos valdo. Todėl ypatingą dėmesį skiriame darbuotojų ugdymui, jų saugai ir gerovei. Mes siekiame sukurti aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas gali tobulėti, jaustis vertinamas ir prisidėti prie bendros organizacijos sėkmės.

Be to, esame aktyvūs visuomenės nariai, kurie nuolat ieško būdų, kaip prisidėti prie vietos bendruomenių gerovės. Investuojame į socialinius projektus, kurie skatina švietimą, sveikatą ir socialinę įtrauktį, nes tikime, kad tvari visuomenė yra raktas į ilgalaikę sėkmę.

Šis tvarumo kelias nėra lengvas, tačiau mes esame pasiryžę toliau eiti šiuo keliu, nes tikime, kad atsakingas verslas gali padėti sukurti geresnę ateitį mums visiems.

Šarūnas Matijošaitis

Generalinis direktorius UAB „Vičiūnų grupė“





APIE ĮMONĘ

MISIJA | Kokybiškas maistas visai šeimai bet kuriame pasaulio krašte

VIZIJA | Tapti pasauliniu maisto pramonės prekiniu ženklu

„Vičiūnų“ įmonių grupė įkurta 1991 metais Europos širdyje – Lietuvoje ir nuo tada pasiekėme ne tik puikių rezultatų, bet ir užėmėme ypatingą vietą Europos surimio bei kitų žuvies produktų pramonėje. Prekinis ženklas „Viči“ karaliauja didžiuosiuose prekybos centruose ir džiugina savo kokybe bei puikiu skoniu viso pasaulio šeimas.

Kasmet mes sėkmingai plečiame savo produkcijos pardavimus, tiekdami ją vartotojams į daugiau nei 57 pasaulio šalis. „Vičiūnų“ įmonių grupę sudaro keliasdešimt įmonių, esančių 15 pasaulio šalių, o kokybišką produkciją gamina net 8 grupės gamyklos. Mūsų įmonių grupių šeimoje dirba daugiau nei 4400 talentingų darbuotojų.

Atvėsintus ir šaldytus maisto produktus gaminame savo fabrikuose Lietuvoje, Estijoje, Ispanijoje.



Antra didžiausia surimio produktų gamintoja pasaulyje



Produktus realizuojame 57+ pasaulio rinkų



15 prekybos bendrovių 15-oje šalių su 500+ pardavimo profesionalų



4400+ darbuotojų



Nuolat auganti apyvarta (~815 mln. EUR) ir EBITDA



Modernios nuosavos laboratorijos bei Tyrimų ir plėtros skyrius



Tarptautinis maisto gamintojas – šiuolaikiški fabrikai Lietuvoje, Estijoje ir Ispanijoje



Pilnai valdome visą verslo grandinę, taip pat nuosavą logistikos bei pardavimų tinklą



SANTRUMPOS

- VG** – UAB „Vičiūnų Grupė“
- BFE** – UAB „Baltic fish export“
- PKP** – UAB „Plungės kooperatinė prekyba“
- VIP** – UAB „Vičiūnai ir partneriai“
- BFP** – UAB „Baltic food partners“
- OKF** – UAB „Orka foods“
- PD** – UAB „Plungės duona“
- PKT** – AS „Paljassaare Kalatoostus“
- SB** – S.L.U. „Sistemas Britor“
- VIK** – UAB „Vičiūnai“ ir Ko
- VIC** – UAB „Vičiūnai“
- ES** – Europos sąjunga
- UK** – Jungtinė karalystė



2. Mūsu produktai

Produktai

Mūsų grupės produktų „krepšelį“ sudaro daugiau nei 3 tūkstančiai produktų, ženklintų prekių ženklais „Viči“, „Esva“, „Columbus“, „Moonstery“, „Food Luck“, „Real is good“ ir kitais. Mūsų asortimentas apima įvairių formų surimio gaminius, sūdytas ir marinuotas žuvis, jūrų gėrybes, žuvų gaminius traškiuose džiovėseliuose, picas, blynus (Crepes), kulinarinius patiekalus, koldūnus (Gyoza, Khinkali, Xiao Bao ir kitus), lašišą, įvairias salotas ir mišraines.



Kasmet į rinką išleidžiame apie 100 naujų produktų.



FOOD LUCK

GYOZA

MOONSTERY

Khinkali

Ekologiškų produktų linija

Kurdami ekologiškus produktus, mes galvojome ne tik apie galutinį produktą, bet ir apie visos grandinės tvarumą – žaliavų auginimo sąlygas, jų gavybą, pirkimą, pakavimą bei transportavimą. Idėja kurti ekologiškus produktus kilo iš noro patenkinti vartotojų ir visuomenės lūkesčius, susijusius su tvaresniais produktais. Ne mažas akstinas buvo ir atitikti aplinkosaugos ir socialinius reikalavimus.

- Šiomet savo asortimente turime **53** skirtingus ekologiškų produktų SKU (Stock keeping unit).
- Ekologiškus produktus pradėjome gaminti 2018 m. Pradėjome nuo 7 skirtingų receptūrų ekologiškų koldūnų, blynų bei picų.
- VIČI BIO produktai žymimi registruotu prekiniu ženklu „Real is good“ ir yra **sertifikuoti Eko sertifikatu**, pažyminčiu, jog produktai pagaminti tik iš aukštos kokybės organiškai užaugintų žaliavų.



Veganiškų produktų linija

VIČI VEGAN linija pradėta gaminti 2015m., siekiant praplėsti produktų pasirinkimą, reaguojant į augančius vartotojų poreikius, susijusius su mitybos ypatumais dėl sveikatos, alergijų jūros produktams ar tiesiog žmogaus įsitikinimais. VEGAN linijos produktuose naudojama sojų žaliava yra be GMO. Taip užtikriname produkto kokybę.

Taip pat VEGAN produktai pasižymi mažesniu poveikiu aplinkai, lyginant su mėsos pramonės produktais.



Šiomet savo asortimente turime 32 skirtingus VEGAN produktų kodus, o pradėjome tik nuo 3 pozicijų 2015 m.



2.2. Be GMO

Visi mūsų produktai yra pagaminti nenaudojant genetiškai modifikuotų organizmų (GMO), palmių ir kokosų aliejaus. Siekiame toliau sėkmingai plėsti savo produktų asortimentą, ne tik atitinkantį aukščiausius kokybės reikalavimus, bet ir ugdantį vartotojų sąmoningumą bei atliepiantį kiekvieno vartotojo lūkesčius.



Žaliavos be genetiškai modifikuotų organizmų (GMO)



„Vičiūnų Grupės“ įmonėse yra priimtas sprendimas nenaudoti GMO dėl galimo neigiamo poveikio žmonių sveikatai ir aplinkai, įskaitant florą ir fauną, dirvožemio trąšumą, organinių medžiagų irimą dirvožemyje, mitybos grandinę, biologinę įvairovę, gyvūnų sveikatą ir atsparumo antibiotikams problemas.

Neigiamas GMO poveikis apima šiuos aspektus:

- Maisto saugą, įskaitant alerginį ar toksinį GMO poveikį;
- Gyvūnų ir augalų ligas, įskaitant toksinį ir atitinkamais atvejais alerginį poveikį;
- Poveikį rūšių populiacijų dinamikai bei kiekvienos šių populiacijų genetinei įvairovei priimančioje aplinkoje;
- Pakitusį jautrumą patogenams, dėl ko lengviau plinta infekcinės ligos ir/arba atsiranda naujų ligų židinių;
- Pakenkimą profilaktiniam ar terapiniam gydymui;
- Poveikį biogeochemijai (biogeocheminiams ciklams), ypač anglies ir azoto perdirbimui, kai kinta organinių medžiagų skaidymasis dirvoje.

Gaminiai be palmių aliejaus



Mūsų gaminiams nenaudojame palmių aliejaus kaip sudėtinės dalies.

Vadovaujamės nuostatomis:

- Gaminiuose nenaudojame palmių aliejaus kaip sudėtinės dalies.
- Perkant žaliavas, kur palmių aliejus yra sudedamoji dalis, užtikriname, kad jos būtų sertifikuotos RSPO (The Roundtable on Sustainable Palm Oil) sertifikatu.

RSPO sertifikatas patvirtina, kad mūsų produktuose esantis alyvpalmių aliejus yra išgautas iš atsakingai tvarkomų alyvpalmių plantacijų, kurios neturi neigiamos įtakos gyventojams, aplinkai ir ekosistemai. Šį sprendimą priėmėme suprasdami, kad palmių aliejaus gamybos procesas gali būti kenksmingas aplinkai ir žmonių sveikatai, nes jį išgaunant dažnai naikinami miškai, sukeliama tarša, kertamos palmės, sunaikinama atogrąžų ekosistema ir nyksta gyvūnų rūšys.

Atogrąžų miškų kirtimas mažina CO2 sugėrimą ir prisideda prie šiltnamio efekto sukeliančių dujų koncentracijos didėjimo atmosferoje, taip paspartinant šiltnamio efekto ir klimato kaitos problemas.

Produktų asortimentas ir plėtra

Mes siekiame kurti įvairų asortimentą, kuriame produktai yra ne tik kokybiški, skanūs ir lengvai paruošiami, bet taip pat ugdatys vartotojų supratimą apie maisto sudėtį, maistinę vertę ir jos ryšį su žmogaus sveikata.

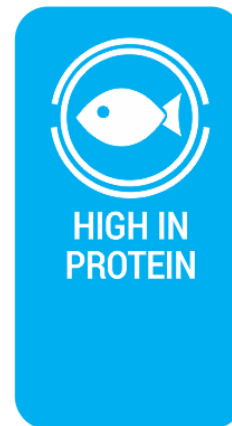
Plėsdami savo produktų asortimentą, siekiame jį papildyti maisto produktais, pagamintais iš natūralių, sertifikuotų, ekologiškų žaliavų, turinčiais mažai riebalų, cukraus, druskos, be konservantų ir pridėtinių skonio stipriklių, praturtintais baltymais, omega-3, skaidulomis bei įvairiais vitaminais.



Produktų asortimentas ir plėtra

2023 metais produktų, sertifikuotų pagal trečiosios šalies tvaraus tiekimo standartus (MSC, ASC), kiekis sudaro 30,4% nuo bendro visų produktų parduoto kiekio.

Vienas dažniausiai naudojamų ženklinių yra „High in protein“/ „Source of protein“. Minėtų produktų („su padidintu baltymų kiekiu“) kiekis 2023 metais, lyginant su 2022 metais, išaugo 2%. Ir jis sudaro 12,9% nuo viso 2023 metų kiekio.



Produktų asortimentas ir plėtra

Kitas, dažnai naudojamas mitybinis ženklėjimas, yra „**No added taste enhancers**“ („Be pridėtinių skonio stipriklių“). Jo kiekis 2023 metais augo 1,42%, lyginant su 2022 metais.



2.3. MSC/ASC produktai

Produktų, paženklintų tvarią žuvininkystę patvirtinančiais **MSC** ir **ASC** ženklais, kiekis 2023 metais išlieka toks pats, palyginus su 2022 metais.





3. Maisto sauga







3.1. Maisto saugos užtikrinimas

- Visoje tiekimo grandinėje skiriamas ypatingas dėmesys maisto saugos užtikrinimui. 2023 metais 83,93% žaliavų (pagal vertę) perkama iš GFSI sertifikuotų tiekėjų.
- Gamybiniuose padaliniuose maisto saugos valdymą užtikriname vadovaudamiesi FS ir BRCGS standartais. Standartai pateikti 3.1.1 skyriuje
- Didelės rizikos maisto saugos pažeidimų 2023 m. fiksuota nebuvo, atšaukimų iš rinkos – 1.










3.1.1. Maisto saugos sertifikatai

Visos grupės įmonės 2023 m. yra sėkmingai praėjusios 24 GFSI sertifikavimo ciklus, apimančius IFS Food, BRCGS Food, Global G.A.P., IFS Logistics bei IFS Broker standartus.

LOGO	Lygis (Jei taikoma) / galiojimo data								Pavadinimas/ Sritis
	PKP	VIP	BFP	OKF	PD	BFE	PKT	SB	
	Higher (Unannounced) 2024-06-16	Higher (Unannounced) 2024-06-18	Higher (Unannounced) 2024-06-10	Higher (Unannounced) 2024-11-24	Higher (Unannounced) 2024-03-26	Higher (Unannounced) 2024-06-15	Higher (Unannounced) 2024-04-04	Higher (Unannounced) 2024-12-23	IFS Maisto sauga
	AA+ 2024-04-02	AA+ 2024-04-23	AA+ 2024-03-23	AA+ 2024-07-24	AA+ 2024-04-09	A+ 2024-05-08	A+ 2024-02-14	A+ 2024-12-08	BRCGS Maisto sauga
	2025-08-22	2025-06-02	2024-06-03	Netaikoma	Netaikoma	2026-01-16	2025-08-27	2026-01-17	MSC Tvari tiekimo grandinė
	2025-08-22	2025-06-02	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	2026-01-16	Netaikoma	Netaikoma	ASC Tvari tiekimo grandinė
	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	ISO 14001 Aplinkosauga
	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	ISO45001 Darbo sauga

3.1.1. Maisto saugos sertifikatai

Visos grupės įmonės 2023 m. yra sėkmingai praėjusios 24 GFSI sertifikavimo ciklus, apimančius IFS Food, BRCGS Food, Global G.A.P., IFS Logistics bei IFS Broker standartus.

LOGO	Lygis (Jei taikoma) / galiojimo data								Pavadinimas/ Sritis
	PKP	VIP	BFP	OKF	PD	BFE	PKT	SB	
	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	Ruošiama	SAQ 2024-03-04	SAQ 2024-03-04	Ruošiama	SEDEX Socialinis
	Patvirtinta	Patvirtinta	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	SMETA Socialinis
	Ruošiama	2024-03-30	Ruošiama	2024-09-30	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	EKO Tvari gamyba ir pirkimas
	2025-04-21	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	RSPO Tvari tiekimo grandinė
	Netaikoma	2024-06-09	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Global G.A.P. Tvari tiekimo grandinė/ maisto sauga
	Ruošiama	Netaikoma	Ruošiama	Sertifikuota	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	V Label Tvarumas/ veganiški produktai
	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Cacao products 2026-03-17	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Netaikoma	Rainforest alliance Tvarūs produktai

4. Tiekimo grandinė



4.1. Mūsų tiekėjai

Bendradarbiaudami su tiekėjais siekiame sukurti tvarią tiekimo grandinę, kuri atitiktų mūsų keliamus tvarumo reikalavimus aplinkosaugos, produkto saugos ir kokybės, darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės bei verslo etikos srityse. Siekiant užtikrinti savo įsipareigojimą darnaus vystymosi tikslams, mums itin svarbus yra tiekėjų įsitraukimas ir dalyvavimas.

„Vičiūnų“ grupės įmonėse visi žaliavų, pakuotės, paslaugų pirkimai vykdomi vadovaujantis tiekėjų patvirtinimo ir monitoringo sistema, kuri apima potencialios rizikos dėl kokybės ir produkto saugos, socialinės atsakomybės, tvarumo, korupcijos prevencijos, teisės aktų atitikties reikalavimų vertinimą ir valdymą.

Tiekėjų rizikos ir atitikimo mūsų tvarumo reikalavimams vertinimas yra atliekamas Grupės mastu periodiškai, 1 kartą per metus.

Tiekėjai, priskirti mažos rizikos kategorijai, yra vertinami pagal „Tiekėjo klausimyno“ rezultatus, vidutinės ar padidintos rizikos tiekėjai yra papildomai vertinami suplanuotų auditų metu.

2023 metais buvo atnaujintas 657 tiekėjo rizikos vertinimas:

- **98,9 proc.** iš jų priskiriami žemos rizikos kategorijai
- **1,1 proc.** vidutinei ar padidintai rizikai
- Atlikti **3** tiekėjų auditai.

i Tiekėjų atrankos, jų patvirtinimo bei periodinio vertinimo procesai vykdomi vadovaujantis vidaus tvarkose aprašytais reikalavimais.



4.3. MSC/ASC sertifikuota žaliava



Visos su žuvininkyste susijusios žaliavos yra perkamos tik su EUIIU* sertifikatais. Kiekvienos perkamos partijos sertifikatas patvirtina, kad žuvis buvo sugauta laikantis nacionalinių ir tarptautinių žvejybos įstatymų bei išsaugojimo ir valdymo reikalavimų.

Mūsų siekiamybė – sertifikuota žaliavos tiekimo grandinė pagal MSC, ASC ir Global GAP standartus. Siekdami prisidėti prie gyvųjų jūros išteklių išsaugojimo, atsakingos žvejybos ir atsakingai išaugintų žuvies bei jūrų gėrybių tausaus naudojimo, prioritetą teikiame MSC (Marine Stewardship Council), ASC (The Aquaculture Stewardship Council) ir Global GAP sertifikuotai žaliavai. MSC ir ASC sertifikatai užtikrina tvarią žuvininkystę, vertinant žuvies išteklius, poveikį aplinkai ir valdymo efektyvumą.

*EU Regulation to end illegal, unreported and unregulated (IUU) fishing.

i 2023 metais MSC ir ASC sertifikuota žaliava sudarė 86,1% visos naudojamos žaliavos. **Mūsų tikslas – išlaikyti ne mažiau kaip 85% sertifikuotos žuvies žaliavos dalį ir ieškoti galimybių šį procentą didinti kiekvienais metais.**

Kakavos produktai paženklininti „Rainforest Alliance“

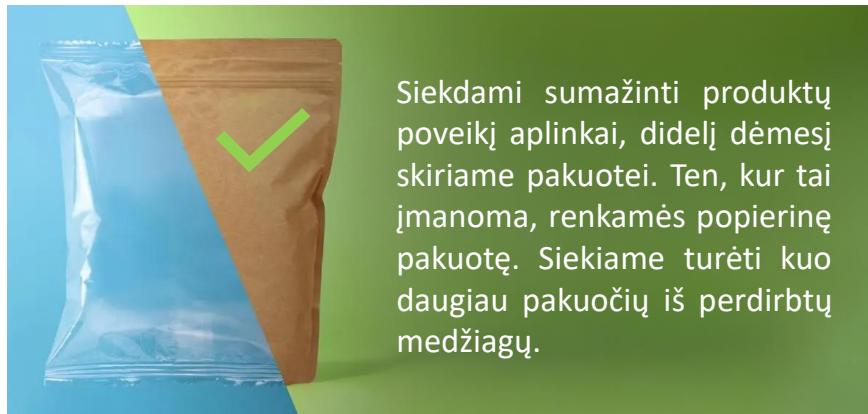


Viena iš mūsų gamyklų (OKF) turi savo asortimente produktus su kakavos žaliava. Šioje gamykloje naudojami kakavos produktai yra ženklinti „Rainforest Alliance“ sertifikatu.

„Rainforest Alliance“ sertifikatas garantuoja:

1. Teigiamą poveikį aplinkai, kadangi ūkiai vykdo žemdirbystę nealindami dirvožemio, taupydami vandenį, didina produktyvumą tuo mažindami žemės poreikį.
2. Teigiamą poveikį atogrąžų miškų ekosistemoms – sertifikuoti produktai užtikrina, kad miškai nėra kertami gamybos ploto didinimui, ūkininkavimo metodai išsaugo atogrąžų miškų bioįvairovę.
3. Geresnes darbo, darbuotojų sveikatos ir darbo saugos sąlygas sertifikuotuose ūkiuose.

4.3. Pakuotė



Siekdami sumažinti produktų poveikį aplinkai, didelį dėmesį skiriame pakuotei. Ten, kur tai įmanoma, renkames popierinę pakuotę. Siekiame turėti kuo daugiau pakuočių iš perdirbtų medžiagų.

2020–2023 metais vykdėme pilotinį projektą PKP gamykloje, kurio metu išsikėlėme tikslą įvertinti pakuotės minimizavimo potencialą, užtikrinant maisto saugos ir kokybės reikalavimus. Šio projekto metu mums pavyko 9,31% sumažinti vienkartinės pakuotės, naudojamos mūsų produktams, kiekį. Kadangi dėl produkto specifikos negalime visiškai atsisakyti plastikinės pakuotės, antrasis projekto tikslas buvo sumažinti plastikinės pakuotės kiekį keičiant jos storį.

Šiuo būdu mums pavyko sumažinti vienkartinės plastikinės pakuotės naudojimą 21,24%. Iš viso sutaupėme 60% plastiko, lyginant 2023 metus su 2022 metais.



Perdirbtų
medžiagų
pakuotėje:

2023 m -
53%

Siekiant užtikrinti tvarią miškininkystę mūsų tiekimo grandinėje (popierinės ir medinės pakuotė), prioritetą teikiame FSC sertifikuotai produkcijai.

2023 metais FSC sertifikuotų pakuočių, skaičius siekė 65%.

Sekantis mūsų projekto etapas – pasiekti, kad 2024 metais 85% mūsų naudojamos pakuotės būtų lengvai perdirbama (solo/mono pakuotė). Projekto rezultatus planuojame pritaikyti visos grupės mastu, kas leis dar labiau sumažinti pakuotės poveikį aplinkai.

5. Aplinka



5.1. Oro kokybė

Ekspluatuojame transporto parką, kuris užtikrina mūsų produktų pristatymą iš gamyklų į distribucijos ir prekybos centrus. Bendras emisijų kiekis (NOX, SOX, CO, KD, THC) 2023 metais sudarė 15 tonos per metus, palyginti su 16 tonos per metus 2022 metais. **Emisijų kiekis nuvažiuotiems kilometrams nežymiai sumažėjo 2023 metais.** Šis aplinkai teigiamas pokytis pasiektas atnaujinant transporto parką, mokant vairuotojus ekonominio vairavimo.

2022-2023 metais UAB „Vičiūnai“ įdiegė ekonominio važiavimo sistemą, įgyvendino technines priemones ir surengė vairuotojų mokymus.



- **2024** metais planuojame tobulinti transporto veiklos apskaitos sistemą, kuri padės detaliau analizuoti veiklos ypatumus ir didinti pervežimų efektyvumą.
- **2025** metais tęsime transporto priemonių atnaujinimą ir analizuosime alternatyvaus kuro galimybes.



5.2. Vandens išteklių valdymas

Vanduo mums yra labai svarbus mūsų veikloje. Jį naudojame gamybos procesuose, įrenginių plovimui bei administracinėse patalpose.



81% vandens buvo išgaunama iš vietovių, patiriančių mažą vandens stresą*, 10% – iš aukšto vandens streso vietovių. Labai aukšto vandens streso vietovių vandens naudojimas - 0%.



*Analizė atlikta naudojant Aqueduct įrankį (angl. Water Risk Atlas tool, Aqueduct)

2023 metais mūsų vandens suvartojimas gamyboje ir distribucijoje siekė 652 593 m³. Palyginus su 2022 metais, vandens sąnaudos mažėjo. Siekdami dar labiau mažinti vandens sąnaudas, tobuliname apskaitos sistemas ir diegiamė uždaro ciklo sprendimus:

- 2023-2025 metais mūsų gamybinėse įmonėse Plungėje diegiama vandens monitoringo programa, kuri leis tiksliai nustatyti galimas vandens sąnaudų mažinimo sritis.
- 2022-2023 metais modernizavome PKP pakavimo įrenginius, įdiegiant uždaras sistemas įrangos aušinimui. Taip pat atnaujinome šaldymo įrangos kondensatorius, kas leido atsisakyti papildomo vandens naudojimo.

i 2023 metais nuotekų kiekis siekė 626 790 m³, ir šis kiekis **tendencingai mažėjo. Nuotekos iš gamybinių padalinių yra valomos vietiniuose valymo įrenginiuose, o vėliau išleidžiamos į miestų valymo sistemas.**

5.3. Maisto atliekų valdymas

- Bendras atliekų kiekis padidėjo nuo 0,081 iki 0,083 tonų vienai pagamintos produkcijos tonai. 2023 metais perdirbamų atliekų dalis išaugo nuo 0,059 iki 0,06 tonų vienai produkcijos tonai.

Maistinių atliekų kiekis taip pat padidėjo nuo 0,011 tonų vienai tonai 2022 metais iki 0,012 tonų vienai tonai 2023 metais.

Pagrindinės šio didėjimo priežastys yra praplėstas įvairesnis produktų asortimentas ir mažėjančios gamybos partijos.

- 63% maistinių atliekų perduodama kaip žaliava pašarų gamybai ir kosmetikos pramonei, o likusi dalis kompostuojama arba naudojama biodujų gamybai.



Į sąvartynus patenkančių atliekų kiekis nuosekliai mažėja: **2023 metais jis buvo 10% mažesnis nei 2022 metais ir 64% mažesnis nei 2018 metais.** Toliau siekiame rasti būdus ir sprendimus, kurie užtikrintų maistinių atliekų mažėjimą ir nulinį atliekų kiekį sąvartynuose.



6. Energijos valdymas

6.1. Energetiniai resursai

Mūsų gamybinuose padaliniuose naudojame šiluminę energiją (patalpų šildymui/šaldymui ir garo gamybai) bei elektros energiją. Energetinių resursų valdymui esame suformavę energijos valdymo grupę ir parengę energijos valdymo planus gamybinuose padaliniuose. 2023 metais gamtinių dujų sunaudojimas mažėjo, o **92% šiluminės energijos buvo pagaminta iš atsinaujinančių išteklių.**

i **Elektros energijos sąnaudos vienai produkcijos tonai sumažėjo** nuo 1,079 MWh/t iki 1,054 MWh/t, tuo pačiu **didėjo elektros energijos dalis, gaunama iš atsinaujinančių šaltinių.** 2023 metais ši dalis siekė 84%, palyginti su 60% 2022 metais. **Mūsų tikslas – pasiekti, kad 100% naudojamos elektros energijos būtų iš atsinaujinančių šaltinių** (pirkimo ir/ar gamybos būdu).

Elektros energijos sunaudojimas atskirose įmonėse kito skirtingai, priklausomai nuo gaminių asortimento pokyčių ir įgyvendintų energetinio efektyvumo priemonių.

2022-2023 metais dviejose gamybinėse įmonėse buvo vykdomas gamybinės veiklos šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) vertinimo ir kompensavimo galimybių nustatymo projektas. Planuojame šį projektą tęsti 2024 metais.



6.2. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų skaičiavimai atlikti vadovaujantis GHG protokolo gairėmis. 2023 metais pagrindiniai veiksmai buvo skirti gamtinių dujų naudojimo mažinimui. Taip pat pradėti šaldymo agentų keitimo darbai. 2023 metais OKF gamykloje buvo sumontuota nauja šaldymo sistema, kurioje naudojamas šaldymo agentas NH₃. Be to, buvo vykdyta dalinė transporto parko renovacija, siekiant sumažinti emisijas.

ŠESD šaltiniai (1 apimtis)	2022	2023
Iškastinis kuras (dujos)	3363	2271
Transportas (vidaus ir produkto pristatymas į distribucijos centrus/ prekybos centrus)	23 570	22 162
Šaldalai (gamyba, distribucijos centras)	4095	3249
Viso t CO₂e:	31 028	27 682

Antrosios apimties ŠESD emisijų pagrindinę dalį 2023 metais sudarė emisijos, susijusios su elektros energijos naudojimu. **2023 metais ŠESD emisijas (antrosios apimties) pavyko sumažinti daugiau nei 50 procentų**, pereinant prie elektros energijos iš atsinaujinančių resursų.



Mūsų tikslas yra pasiekti, kad 100% naudojamos elektros energijos būtų iš atsinaujinančių išteklių.

The background features a blue-tinted image of several hands of different skin tones holding a globe. A large, white, curved arrow points from the hands towards the right side of the frame. The text '7. Socialinės sąlygos' is positioned in the lower-left area.

7. Socialinės sąlygos

Socialinė atsakomybė

Darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės politika apima šias sritis:



Saugi darbo vieta



Karjeros valdymas ir mokymai



Darbo sąlygos ir atlygis



Vaikų darbas, prievartinis darbas ir migrantai



Socialinis dialogas



Įvairovė, diskriminacija, priekabiavimas



Verslo partnerių įsipareigojimas įgyvendinant Žmogaus teisių deklaracijos principus.

Savo veikloje vadovaujamės „DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS, SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA“ tai neatsiejama „Vičiūnų“ grupės vizijos ir vertybių, dalis visose „Vičiūnų“ grupėi priklausančiose įmonėse.

„Darbuotojų saugos ir sveikatos, žmogaus teisių ir socialinės atsakomybės politika“ žinoma visiems įmonės ir su įmone susijusiems darbuotojams ir yra viešai prieinama mūsų klientams, tiekėjams, verslo partneriams, visuomenei bei suinteresuotoms šalims.



7.1. Nelaimingi atsitikimai ir transporto įvykiai



Grupės nelaimingų atsitikimų dažnis 2023 metais yra 13,03 tai yra sumažėjo nuo 16,75 2022 metais.

Didindami kiekvieno darbuotojo sąmoningumą ir įsitraukimą, bei įgyvendindami technines ir organizacines priemones, mums pavyko gerokai sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių. 2024 metais planuojame įdiegti incidentų registravimo sistemą PKP gamykloje, kuri leis operatyviai pastebėti rizikas ir jas pašalinti. Visi mūsų darbuotojai yra apdrausti „Nelaimingų atsitikimų draudimu“, kuris galioja 24/7, apimdamas ne tik darbo laiką, bet ir keliones į/iš darbo bei laisvalaikį.

- i** Mūsų tikslas, kad kiekvienas darbuotojas po darbo dienos sveikas grįžtų namo pas savo šeimą. Užtikrindami saugias darbo sąlygas, sistemingai vertiname profesinę riziką, įrengimų saugą. Imamės visų priemonių susirgimo ir susižeidimo rizikoms pašalinti ar jas sumažinti.

7.2. Darbuotojų mokymai

Puoselėjame pozityvią kultūrą, kuri motyvuoja kiekvieną darbuotoją, skatina jų įsitraukimą, komandinį darbą bei nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą. Subūrėme mokymų ir kompetencijų ugdymo komandą, kuri rūpinasi darbuotojų profesinių įgūdžių stiprinimu. Kasmet rengiame ir įgyvendiname ugdymo planus.

Būtinųjų mokymų planas apima šias sritis:

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos;
2. Etikos, socialinės atsakomybės ir žmogaus teisių;
3. Kibernetinio saugumo;
4. Skaidrumo ir korupcijos prevencijos;
5. Asmens duomenų apsaugos;
6. Smurto ir priekabiavimo prevencijos ir psichologinio saugumo;
7. Konkurencijos;
8. Higienos ir maisto saugos bei kitus mokymus.



Karjeros valdymas ir mokymai

- Didindami kiekvieno darbuotojo sąmoningumą ir įsitraukimą, bei įgyvendindami technines ir organizacines priemones, mums pavyko gerokai sumažinti nelaimingų atsitikimų skaičių.
- 2024 metais planuojame įdiegti incidentų registravimo sistemą PKP gamykloje, kuri leis operatyviai pastebėti rizikas ir jas pašalinti.
- Visi mūsų darbuotojai yra apdrausti „Nelaimingų atsitikimų draudimu“, kuris galioja 24/7, apimdamas ne tik darbo laiką, bet ir keliones į/iš darbo bei laisvalaikį.
- 2023 metais vidinis karjeros faktorius sumažėjo 10% lyginant su 2022 metais.

Būtinųjų mokymų plano
vykdymas siekia:

100%

i Darbuotojų karjeros valdymas yra standartizuotas procesas, kurio metu reguliariai vyksta darbuotojo pokalbiai su tiesioginiu vadovu. Šių pokalbių metu aptariami veiklos ir kompetencijų lūkesčiai, psichologinė gerovė bei sudaromi augimo ir karjeros planai.

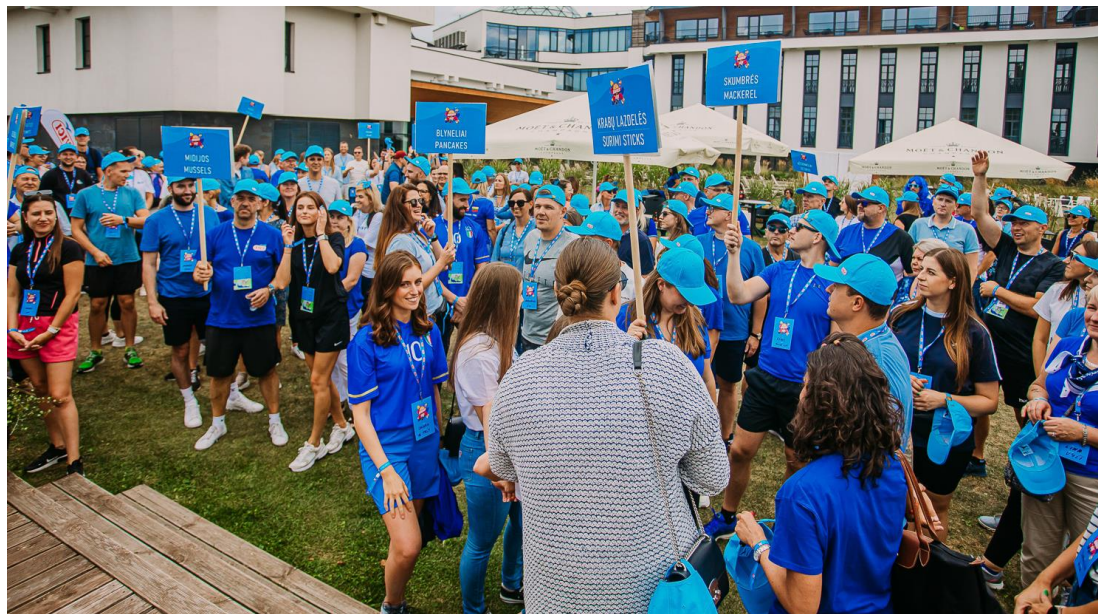
7.3. Darbuotojų pasitenkinimas

Mūsų darbuotojai yra pagrindinis mūsų sėkmės veiksnys.

Siekdami stiprinti darbuotojų bendruomenę, kasmet organizuojame įvairius tradicinius renginius ir šventes ne tik darbuotojams, bet ir jų vaikams. Tokie renginiai padeda kurti stipresnę organizacijos bendruomenę, gerina darbo atmosferą ir skatina įtraukią darbuotojų santykių kultūrą.



Sporto olimpiados, vasaros žygiai ir žiemos šventės yra efektyvios priemonės, skatinančios sveiką gyvenseną, darbuotojų sąveiką ir bendravimą.



Vertiname ne tik savo darbuotojus, bet ir jų šeimas, todėl rengiame specialius renginius vaikams ir dovanojame temines dovanas.



Jau nebe pirmus metus mūsų įmonėse vyksta **Vaikų gynimo dienos** šventės. Taip pat visus mūsų darbuotojų būsimus pirmokėlius kasmet sveikiname su **rugsėjo 1-ąja**, dovanodami enciklopedijas. **Žiemos švenčių** metu visi vaikai dovanų gauna saldžią dovaną ir teminę knygą.

Įvairovė, lygios galimybės

Kiekvienas VG grupės darbuotojas laikosi Lygių galimybių politikos, nustatančios veiksmus, užtikrinančius, jog nei vienas esamas ar būsimas darbuotojas nėra ir nebus diskriminuojamas dėl jo įsitikinimų, amžiaus, lyties, santykių statuso, motinystės/tėvystės, rasės, religijos ar seksualinės orientacijos. Visiems darbuotojams vienodai užtikrinamos sąlygos asmeniniam tobulėjimui ir karjeros galimybėms.

Siekiame sukurti darbo aplinką, kurioje kiekvienas gali jaustis saugus, pripažintas ir vertinamas, nepriklausomai nuo savo asmeninių savybių.

Taigi, kartu siekiame puoselėti kultūrą, kurioje tolerancija ir įvairovė tampa mūsų stiprybėmis, o diskriminacija, neapykanta ar kitokie teisėtų laisvių pažeidimai yra nepriimtini.

Darbuotojų amžius: 39 proc. įmonės darbuotojų yra nuo 20 iki 40 metų, tuo tarpu darbuotojų, patenkančių į 40-60 metų tarpsnį yra daugiausiai – net 51,63 proc. Darbuotojų, kuriems yra daugiau nei 60 metų – 8,72 proc.

2023 metais vykdėme mokymus nediskriminavimo ir nepriekabiavimo temomis, šiuos mokymus planuojame tęsti ir ateinančiais metais.

Lyčių lygybė		Įvairovė	
Vyrai	31 %	Užsieniečių skaičius per metus	236
Moterys	57 %	Tautybių skaičius	11+14 ofisai
Vyrai vadovaujančiose pozicijose	47 %	Negalią turinčių darbuotojų skaičius	22
Moterys vadovaujančiose pozicijose	53 %		

Įmonėse kasmet atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio rezultatai leidžia sudaryti priemonių planus darbuotojų fizinei ir psichologinei gerovei pagerinti.



2023 metais vidutinis darbuotojų dovanų krepšelis sudarė 250 eur/asmeniui ir tai yra dvigubai daugiau nei 2022 m.

Skaidrumo linija

Siekiant užtikrinti sąžiningą ir skaidrią aplinką, įmonių grupėje veikia pranešimų apie pažeidimus kanalas (Skaidrumo linija).

Apie bet kokius fiksuotus ar numanomus neetiško elgesio atvejus tiek darbuotojai, tiek bet kurios kitos suinteresuotos šalys gali pranešti anonimiškai telefonu, el. paštu skaidrumas@vici.eu, intranete (pasiekama tik darbuotojams) ar tiesiogiai už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui.

i 2023 metais *Skaidrumo linijoje* gautas 1 korupcinio elgesio požymių turintis pranešimas, kuris buvo išanalizuotas ir išspręstas.



Išoriniai socialinės atsakomybės projektai

Rėmimai:

- „Vilties liepsna“ – akinukai vaikams iš nepasiturinčių šeimų. Tai kasmetinis mūsų projektas, tęsiamas jau 4 metus iš eilės.
- Kauno rajono senelių lankymas - aplankyta virš 20 sunkiai judančių senelių ir perduoti maisto ir dovanų krepšeliai.
- „Kauno senamiesčio dienos centas“ – Kalėdinių vaikų svajonių pildymas. Išpildyta virš 15 vaikų svajonių, nupirktos trokštamos dovanos, siųstos laišku Kalėdų seneliui.
- Plungės miesto ir rajono mokyklų rėmimas – antri metai iš eilės vykdoma iniciatyvą, kurios metu visus Plungės miesto ir rajono pirmokus sveikinome su Rugsėjo 1 d.
- 2023 m. dovanų sudarė – skėtis su flomasteriais, kuprinė, pieštukai ir atšvaitas. Iš viso pasveikinome 362 vaikučius iš 11 mokyklų.



Išoriniai socialinės atsakomybės projektai

Dalyvavimai:

- Plungės miesto šventėje – Plungėje besidarbuojančių darbuotojų eisena šventės metu.
- Vandens sporto šventėje „Vikingų regata“. Mūsų Plungės darbuotojų komandos rungėsi vandens varžybose su kitomis to regiono regatomis.



8. Valdysena



8. 1. Duomenų apsauga

VIČIŪNŲ įmonių grupė itin didelį dėmesį skiria duomenų saugumo užtikrinimui, tobulindama skaitmenines sistemas ir ugdydama darbuotojų kompetencijas.

- Per 2023 metus įmonių grupėje fiksuoti 157 incidentai (2022 m. – 158).
- Taip pat identifikuoti 9 bandymai pasinaudoti vartotojų prisijungimais, siekiant įsilaužti į vidines įmonių grupės sistemas ar prieiti prie jautrių asmens duomenų (2022 m. – 13).
- Dėl tinkamai veikiančios skaitmeninės infrastruktūros, jokie vartotojų duomenys nebuvo nutekinti ir nepadaryta žala nei bendrovei, nei jos darbuotojams.

Rodiklis	Tikslas	Faktas 2022	Faktas 2023
Darbuotojų supažindinimas su Asmens ir IT duomenų apsaugos politika, Konfidencialumo politika	100 %	100 %	100 %
Atliktų vidinių informacijos saugumo testų skaičius per metus	12	12	12
Išorinių informacijos saugumo testų skaičius per metus	4	4	4
Užfiksuotų (atpažintų) incidentų skaičius	i	158	157
Bandymai pasinaudoti vartotojų prisijungimais	i	13	9

Darbuotojų švietimas duomenų saugumo užtikrinimo klausimais

2023 metais darbuotojams intranete paskelbti 3 informaciniai pranešimai kibernetinių atakų, duomenų saugos tema.

Data	Informacinio pranešimo pavadinimas	Peržiūrų skaičius
2023-04-13	Kibernetiniai sukčiai nesnaudžia	649
2023-09-22	Prašome būti budriems	596
2023-12-11	Kibernetiniai sukčiai nesnaudžia	683



Verslo etika

UAB Vičiūnų grupė siekia kurti bei palaikyti skaidrią, atvirą ir sąžiningą aplinką bei kelia aukščiausius verslo etikos lūkesčius, kuriuos įtvirtina „Korupcijos ir pažeidimų valdymo prevencijos procedūra“, taikoma visoms grupės įmonėms. Bendrovėje netoleruojama korupcija ir siekiama užkirsti kelią jos apraiškoms ugdant ir įtraukiant darbuotojus į skaidrios ir sąžiningos aplinkos kūrimą.

Darbuotojų švietimas ir mokymai antikorupcijos, sąžiningos konkurencijos ir skaidrumo klausimais.

Rodiklis	Faktas 2022	Faktas 2023
Darbuotojų supažindinimas su „Skaidrumo ir verslo etikos“ politika, dalis nuo visų darb.	100 %	100 %



Interesų konflikto vengimas

Siekiant užtikrinti visos organizacijos, o ne asmeninius interesus, darbuotojai yra skatinami savanoriškai deklaruoti privačiuosius interesus.

Susidūrus su situacija, kuomet darbuotojams tenka rinktis tarp pareigų vykdymo ir privačių savo interesų, darbuotojai raginami apie tai informuoti savo tiesioginį vadovą bei nusišalinti nuo klausimo svarstymo bei sprendimų priėmimo.



Siekiant valdyti galimus interesų konfliktus, įmonių grupėje sukurta speciali forma savanoriškam privačių interesų deklaravimui. Per 2023 metus interesus savanoriškai deklaravo 130 įmonių grupės darbuotojų, 34 atnaujino anksčiau pateiktas interesų deklaracijas.

Rodiklis	Faktas 2022	Faktas 2023
Privačių interesų deklaracijos užpildymas	240	130
Nusišalinimo/nušalinimo nuo sprendimų dėl interesų konflikto atvejų skaičius	0	0



Atvejų, kuomet darbuotojai praneštų apie nusišalinimą nuo galimo interesų konflikto, **2023 metais nefiksuota.**

Verslo dovanos



Bendrovėje yra patvirtinta Dovanų teikimo ir priėmimo politika. Ja siekiama didinti veiklos skaidrumą ir užkirsti kelią piktnaudžiavimui neetiškais dovanomis, kurios gali daryti neteisėtą poveikį, reputacinę žalą ar įtaką sprendimų priėmimui.



Darbuotojai gali teikti reprezentacines dovanas, kurios yra skirtos prekės ženklo žinomumui didinti ir įvaizdžiui stiprinti. Dovanų teikimas, siekiant palankių sprendimų ar gauti bet kokios kitos nesąžiningos naudos, yra netoleruojamas.



Darbuotojams leidžiama priimti simbolines reprezentacines dovanas iki 30 Eur; šią sumą viršijančios reprezentacinės dovanos privalo būti registruojamos tam sukurtame registre. Darbuotojams draudžiama, nepriklausomai nuo vertės, priimti pinigines dovanas ar bet kokią kitą jų ekvivalentą (nuolaidų ar dovanų kuponų, čekius ir pan.).



Per 2023 metus Bendrovėje įdiegtame dovanų registre nebuvo deklaruota gautų reprezentacinių dovanų, kurių vertė viršijo 30 Eur.

Atvejų, kuomet darbuotojams būtų įteiktos dovanos, kurių priėmimas prieštarauja patvirtintai politikai:

2022 m. - fiksuotas 1 atvejis, (dovana grąžinta jos teikėjui).

2023 m. - nefiksuota

9. Veiklos rodikliai



Veiklos rodikliai

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija apima grupės įmones, vykdančias maisto produktų gamybą, prekybą ir distribuciją. Čia pristatomi konsoliduoti pasiekimai aplinkos apsaugos, socialinės ir valdymo srityse (angl. ESG) 2023 metais. Grupės tvarumo ataskaita parengta vadovaujantis SASB standartais. Rengiant ataskaitą atskleisti duomenys nurodyti šiuose standartuose:

Ataskaitoje pateikiami geriausi jos paskelbimo metu turimi duomenys. Sekančiam laikotarpiui numatyti reikiamos informacijos tobulinimo veiksmai, siekiant visapusiškai ir tiksliai atskleisti visus aktualius veiklos rodiklius.

1. SASB Tvarumo ataskaitos standartas. Perdirbti maisto produktai. Maisto produktų ir gėrimų sektorius. FB-PF.

2. SASB Tvarumo ataskaitos standartas. Mažmenininkams ir platintojams. Maisto produktų ir gėrimų sektorius. FB-FR.

3. SASB Tvarumo ataskaitos standartas. Kelių transportas. TR RO.

Veiklos rodikliai pagal veiklai taikomus SAASB standartus ir jų reikšmės 2023 metais pateikiami:

Nuoroda į standartą	Rodiklis	Matavimo vnt.	2023 reikšmė
FB-PF-000.A	Parduota produkcijos	tonos	90805.82
FB-PF-000.B	Gamybinių įmonių skaičius	vnt.	8
FB-FR-000.A	Logistikos centrų skaičius	vnt.	1
FB-FR-000.B		m2	17000
FB-FR-000.A	Prekybos centrų skaičius	vnt.	0
FB-FR-000.B		m2	0
FB-FR-000.C	Transporto priemonių skaičius produkcijos transportavimui	vnt.	249
FB-FR-000.D TR-RO-000.A	Tonkilometrės (VG produkcijos pervežimui ir distribucijai)	t x km	1,08425E+12
TR-RO-000.B	Užpildymo koeficientas (km su krovinium/ viso km)	%	11
TR-RO-000.C	Darbuotojų skaičius/vairuotojų skaičius (transporto paslaugas vykdančiuose padaliniuose)	vnt	467/316
TR-RO-120a.1	Emisijos iš transporto priemonių (NOX; SOX; KD 10)	tonos	15
FB-PF-140a.1	Bendras išgaunamo vandens kiekis/procentas iš didelės ir labai didelės vandens streso vietovės	Tūkst. m3/%	640182/10
FB-PF-140a.2	Vandens valdymo neatitikimų skaičius	vnt	0

Nuoroda į standartą	Rodiklis	Matavimo vnt.	2023 reikšmė
FB-PF-140a.1	Maisto atliekų kiekis/ procentas nukreiptas į atliekų srautą	t/%	1764/64
FB-FR-130a.1 FB-PF-130a.1	Veiklai sunaudota energijos (šiluma ir elektros energija)	GJ	866768
FB-FR-130a.1 TR-RO-110a.3	Elektros energijos iš atsinaujinančių /neatsinaujinančių šaltinių	%	84
FB-FR-110a.1	Sunaudoto kuro kiekis (šiluma), % iš atsinaujinančių šaltinių	%	92
FB-FR-110b.1	CO2 Emisijos iš šaldalų (1 apimtis)	(t) CO ₂ -e	3249
FB-FR-110b.2	Sunaudota sistemų papildymui šaldalų su 0 ozono sluoksnį ardančiu potencialu	%	0
FB-FR-110b.3	Vidutinis šaldalų emisijų lygis	%	N/A
	CO2 emisijos iš transporto (1 apimtis)	(t) CO ₂ -e	22,162
TR-RO-110a.1	Bendros CO2 emisijos (1 apimtis)	(t) CO ₂ -e	27,682
Duomenų apsauga			
FB-FR-230a.1	(1) Duomenų pažeidimo atv., (2) asmens duomenų pažeidimo %, (3) paveiktų klientų kiekis	Vnt/%	0/0
Produktai ir maisto sauga			
FB-FR-250a.1	Didelės rizikos maisto saugos pažeidimai /High-risk food safety violation rate	Norma	0
FB-FR-270a.3 FB-PF-270a.2	Produktų, pažymėtų kaip turinčių genetiškai modifikuotų organizmų (GMO) ir neturinčių (non-GMO) santykis	% nuo pelno	11

Nuoroda į standartą	Rodiklis	Matavimo vnt.	2023 reikšmė
FB-FR-270a.1 FB-PF-270a.3	Privalomo produkto ženklinimo ar marketingo kodo neatitikimo atvejai	Vnt.	0
FB-PF-270a.1	Reklamos parodymų procentinė dalis (1) skirta vaikams ir (2) parodyta vaikams, reklamuojant produktus, atitinkančius mitybos gaires	%	0
FB-FR-270a.2 FB-PF-270a.3	Patirti finansiniai nuostoliai dėl Privalomo produkto ženklinimo ar marketingo kodo neatitikimų	Eur	0
FB-FR-430a.1	Produktų, kurie 3 šalies sertifikuoti pagal tvaraus tiekimo standartus (MSC; ASC) kiekis	% nuo bendro kiekio	30,4
FB-FR-430a.2	Produktų, pažymėtų "pagaminta iš laisvai laikomų vištų kiaušinių" kiekis	% nuo bendro kiekio	17,88
FB-FR-260a.1 FB-PF-260a.1	Produktai, paženklinti sveikatingumą ir sveiką mitybą skatinančiais ženklais (tik high protein)	% nuo bendro kiekio	12,9
FB-FR-250a.2 FB-PF-250a.4	Atšaukimų iš rinkos atvejų skaičius/ atšauktų vnt. kiekis/iš jų private-label produktai	vnt /%	1
FB-PF-250a.4	Inicijuota atšaukimų iš rinkos/atšauktų produktų kiekis	tonos	1
FB-PF-250a.2	Žaliavų iš GFSI sertifikuotų tiekėjų (1 tiekėjas)%	% pagal EUR	83.9
FB-PF-250a.3	Fiksuota maisto saugos nusižengimų atv./ iš jų pritaikyta koregavimo veiksmai	vnt /%	1
FB-PF-250a.1	GFSI auditų skaičius	vnt	25
	Neatitikčių sk. ir koregavimų veiksmai. Esminių/neesminių neatitikčių santykis		101/101

Nuoroda į standartą	Rodiklis	Matavimo vnt.	2023 reikšmė
FB-PF-410a.1	Bendras pakuotės svoris/iš perdirbtos m-gos	t/%	8 277 107/52
Darbo sąlygos			
TR-RO-520a.1	Nelaimingų atsitikimų ir mirtinų nelaimingų atitikimų dažnis tiesioginiams darbuotojams ir samdomiems iš įdarbinimo agentūros	Vnt mln dirbų valandų	13,03/0
TR-RO-520a.2	Darbuotojų savanoriška kaita	%	21
TR-RO-540a.1	Įvykių kelyje skaičius (transportas)	Vnt.	174 (15+159)
TR-RO-540a.3	Išsiliejimai į aplinką įvykių kelyje metu	Vnt/m3	Neužfiksuota
FB-FR-310a.1	Vidutinis valandinis įkainis distribucijos centruose /% darbuotojų gaunančių minimalų darbo užmokestį	Eur/%	10,96/0
FB-FR-310a.2	Darbuotojų % dirbančių pagal kolektyvinės sutarties sąlygas	%	78
FB-FR-310a.3	Veiklos nevykdymo atvejai dėl darbuotojų atsisakymo dirbti bei nedirbtų dienų skaičius	Vnt/dienos	0
FB-FR-310a.4	Finansiniai nuostoliai dėl darbo teisės pažeidimų ir darbuotojų diskriminacijos atvejų	Eur	0
FB-PF-430a.1	Žaliavų kiekis iš tiekėjų, kurie sertifikuoti pagal aplinkos ar socialinės atsakomybės standartus (ASC/MSC) / % pagal kiekvieną standartą	%	86.1
FB-PF-430a.2	Tiekėjų socialinės atsakomybės auditai/ neatitikčių ir koregavimo veiksmų lygis		3
FB-PF-440a.1	Žaliavos iš regionų, kurie kvalifikuojami kaip pasižymintys dideliu ir arba itin dideliu vandens stygiumi	% pagal kainą	N/A



10. Ateities planai

Ateitis. Tikslai. Įsipareigojimai.

Kryptingai veiklai užtikrinti numatėme:

1.



Parengti tvarumo strategiją „Vičiūnų grupės“ lygmenyje konsoliduojant gamybinių padalinių, distribucinių centrų veiklos duomenis (Maisto produktų gamyba, prekyba ir distribucija).

2.



Tvarumo strateginius tikslus integruoti į grupės strateginių veiksmų planą.

3.



Skirti reikiamus žmogiškuosius ir finansinius išteklius veiksmų plano vykdymui

Ateitis. Tikslai. Įsipareigojimai.

TVARUMO KRYPTYS IR STRATEGIJA





Aplinkosauga:

-  1. Parengti CO2 (1 apimtis; 2 apimtis; 3 apimtis) „Vičiūnų grupės“ skaičiavimo metodiką. Nustatyti CO2 emisijų mažinimo galimybes gamybinėms įmonėms, distribucijai bei logistikos centrams.
-  2. Nustatyti CO2 mažinimo tikslus, registruotis SBTI platformoje iki 2025 II ketvirčio.
-  3. Tobulinti vandens apskaitą, diegti technines vandens mažinimo priemones.
-  4. Diegti energiją mažinančias priemones. Didinti žalios energijos dalį bendroje energijos sąnaudose.
-  5. Mažinti emisijas iš transporto priemonių optimizuojant maršrutų valdymą, atnaujinant transporto parką.

Ateitis. Tikslai. Įsipareigojimai.

TVARUMO KRYPTYS IR STRATEGIJA



Darbuotojų sauga ir sveikata, socialinė atsakomybė ir žmogaus teisės:

-  1. Mažinti nelaimingų atsitikimų skaičių.
-  2. Diegti ir puoselėti saugos kultūros principus.
-  3. Tobulinti darbuotojų mokymo sistemą.
-  4. Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymo rodiklių surinkimą ir analizę.

Ateitis. Tikslai. Įsipareigojimai.

TVARUMO KRYPTYS IR STRATEGIJA




Tvarūs pirkimai:

-  1. Vystyti tvarių pirkimų politiką.
-  2. Peržiūrėti tvarių pirkimų rodiklius.

Ateitis. Tikslai. Įsipareigojimai.

TVARUMO KRYPTYS IR STRATEGIJA

Etika ir verslo skaidrumas:

-  1. Didinti darbuotojų žinias susijusias su korupcija, verslo rizika.
-  2. Įdiegti verslo partnerių patikimumo vertinimo sistemą.
-  3. Parengti verslo tęstinumo planą.